

Odgovori na često postavljana pitanja vezana uz zapošljavanje i karijeru u Ericssonu Nikoli Tesli

- ***Kako je raditi u velikoj korporaciji?***

Zanimljivo. Veličina Ericssona pruža mnoge prednosti, među ostalim mogućnost rada u međunarodnim timovima, angažmane u razvojnim centrima u drugim zemljama te razgranatu organizacijsku infrastrukturu. S druge strane, osnovna gradivna jedinica naše organizacije je tim, čije karakteristike donekle nalikuju maloj obiteljskoj tvrtki.

- ***Što mogu očekivati nakon 10 godina rada kod vas?***

Odgovor nije jednoznačan, upravo zbog mogućih opcija profesionalnog razvoja. Ponajprije su tu razni smjerovi tehničke ekspertize, zatim vođenje timova, upravljanje projektima i sl. Naravno, preduvjet za uspjeh u bilo kojem području su motivacija i ostvareni rezultati.

- ***Putuje li se, npr. u Japan, Indiju, i jesu li putovanja obavezna?***

Suradujemo s Ericssonovim kompanijama u raznim zemljama i radimo za kupce, telekom operatore, diljem svijeta pa su vrlo izvjesna putovanja, sukladno potrebama posla. No, putovanja nisu uvjet za zapošljavanje.

- ***Koje jezike koristite?***

Službeni jezik u korporaciji Ericsson je engleski, dakle i sva tehnička dokumentacija je na engleskom. U Hrvatskoj naravno koristimo materinski, a poznavanje dodatnih jezika uvijek je dobrodošlo.

- ***Je li važna početna razina znanja (programiranja, telekomunikacija...)?***

Od svih kandidata ponajprije očekujemo motivaciju i volju za učenjem. Pretpostavljamo da uspješno savladavate ili ste već savladali fakultetsko obrazovanje, a svaka dodatna ekspertiza je dobrodošla.

- ***Koliko je fleksibilno radno vrijeme studentskih pomagača?***

Pokušavamo biti maksimalno fleksibilni kako bismo se prilagodili studentskim obavezama. Satnicu dogovaramo individualno, kao i odsustvo tijekom npr. ispitnih rokova. Idealno bi bilo da se tjedno u prosjeku odradi barem 20 sati.

- ***Koji su mogući modeli rada u Ericssonu Nikoli Tesli?***

Stalni radni odnos, rad preko studentskog ugovora, sudjelovanje putem Ljetnog kampa.

- ***Kako izgleda proces selekcije kandidata?***

Prvi je korak pismeno psihologijsko i stručno testiranje, a zatim slijedi razgovor s kandidatom. Proces selekcije je isti bez obzira na model rada.

- ***Što sve uključuje prijemni test?***

Prijemni test uključuje test inteligencije, psihološki profil i tehnički test.

- ***Treba li jako dobro znati programiranje na testu?***

Ovisno što za nekoga znači jako dobro. Svatko tko je savladao osnove programiranja (na testu ne gledamo sintaksu nego logiku) po našem uvjerenju trebao bi moći riješiti većinu testa, s tim da ima zadataka koji nisu programerski.

- ***Možemo li povezati rad u Ericssonu Nikoli Tesli s temama diplomskih radova?***

Kompanija ima izvrsnu suradnju s FER-om. Postoji velika mogućnost odabira teme diplomskog povezane s poslom koji ćete obavljati kod nas. Naravno, posljednju riječ ima mentor.

- ***Koliko je važna komunikacija unutar tima?***

Mi potičemo timove da međusobno jako puno komuniciraju. Vjerujemo da ako tim ljudi koji radi zajedno dobro razumije što, tko, kako i zašto radi, da će i ukupni rezultat tima biti kvalitetniji te da će ljudi u timu više napredovati kroz takvu suradnju.